



## JMs ETISKA RIKTLINJER

**JM är en koncern med en sund företagskultur. Det är viktigt att alla medarbetare tar sitt ansvar och upprätthåller denna kultur. Ytterst gäller det att skydda och stärka vårt varumärke samt att skapa mervärde för våra kunder. Mot bakgrund av detta har vi sammanställt några grundläggande riktlinjer för vårt agerande och uppförande. Dessa riktlinjer harmoniserar med Sveriges Byggindustriers uppförandekod för medlemsföretag och Institutet Mot Mutors näringslivskod.**

### VÄRNAR OM VÅRA MEDARBETARE

Vi på JM

- respekterar varje enskild medarbetare och accepterar inte diskriminering eller trakasserier i någon form, varken i våra relationer med medarbetare eller med människor utanför företaget.
- är uppmärksamma på, och informerar närmaste chef, om medarbetare far illa.

Vi tillåter inte trakasserier eller särbehandling. Vi ser inte bort när våra kollegor drabbas av sjukdom eller trakasserier då medarbetare som har problem kan ha svårt att själva påverka sin situation.

### ANSVARSFULLA

Vi på JM

- riskerar inte att kortsiktiga beslut kan urholka värdet på JMs varumärke.
- tar ansvar för att hålla oss informerade om vår egen verksamhet, även om detta kan medföra att besvärliga beslut behöver fattas.
- accepterar inte att tids- och kostnadskraven går ut över arbetarskydd och god arbetsmiljö.
- lämnar inte utfästelser mot bättre vetande.
- accepterar inte snatteri eller stöld.
- följer gällande lagstiftning och kollektivavtal.

Tids- och kostnadskraven får aldrig gå ut över någons liv och hälsa eller skada varumärket.

### SERIÖST AGERANDE

Vi på JM

- efterlever och respekterar ingångna avtal och överenskommelser.
- accepterar inte svart arbetskraft på våra arbetsplatser.
- accepterar inte handlande i strid med konkurrenslagstiftningen såsom prissamverkan, medverkan i kartell, missbruk av dominerande ställning.

Det är inte tillåtet att ”ta genvägar” i vårt arbete. Brott mot konkurrenslagstiftningen kan få förödande konsekvenser för vår verksamhet. För att vi ska bli långsiktigt framgångsrika är det

viktigt att vi gör affärer på ett korrekt sätt och att vår motpart alltid kan lita på de besked vi ger.

## **AFFÄRSMÄSSIGA RELATIONER UTAN PERSONLIG VINNING**

Vi på JM

- agerar inte på ett sådant sätt att vi eller vår motpart hamnar i en personlig beroendeställning.
- är mycket restriktiva avseende gåvor till eller från leverantörer och affärspartners.
- låter inte leverantörer och affärspartners bekosta resor och uppehälle för oss och låter inte heller JM bekosta resor och uppehälle för leverantörer och affärspartners (om så ej redan finns reglerat i avtal).
- utnyttjar inte företagets resurser för privat bruk.

Vi ska inte riskera att vi eller vår motpart hamnar i beroendeställning eller tacksamhetsskuld i affärsrelationen. Av den anledningen är vi restriktiva med att ge eller motta gåvor och vi låter vardera parten bekosta sina resor och sitt uppehälle.

## **ETISKA RÅDET OCH INCIDENTRAPPORTERING**

Vi på JM

- vänder oss till JM:s etiska råd för att få vägledning vid svårigheter att tolka de etiska riktlinjerna.
- tillhandahåller förutsättningar för medarbetare och andra att rapportera misstanke om allvarliga oegentligheter, missförhållanden eller brister i den interna kontrollen utan att den som rapporterar blir utsatt för efterverkningar.

Etiska frågor har inte alltid ett givet svar. JM har därför inrättat ett etiskt råd bestående av personer från företagets ledning dit medarbetare kan vända sig för vägledning. JM har också ett incidentrapporteringssystem innebärande att medarbetare och andra anonymt kan rapportera misstankar om oegentligheter eller missförhållanden.

Vänd dig till din närmaste chef om du behöver ytterligare vägledning angående de etiska riktlinjerna eller kontakta Etiska rådet, e-post: [etiskaradet@jm.se](mailto:etiskaradet@jm.se)

Har du misstankar om oegentligheter vänd dig till din närmaste chef alternativt rapportera till incidentrapporteringssystemet via <https://sw.seccredo.se/4554> eller telefonnummer +46 (0) 703 00 36 63.

Stockholm den 23 maj 2016

JM AB (publ)  
Johan Skoglund  
VD och koncernchef